

Morgan Philips Group

企业详情

企业官方注册名称: Morgan Philips Group
 企业常用简称 (英文): Morgan Philips Group
 企业常用简称 (中文): 无
 所属国家: 卢森堡
 中国总部地址: 74, avenue de la Faïencerie, L-1510 Luxembourg
 网址: https://www.morganphilips.com

所属行业类别: 领导力发展培训
 在中国成立日期: 1998年
 在中国雇员人数: 55

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、生命科学 (如医药, 医疗器械等)、金融服务 (如银行, 保险, 财富管理等)

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学 (如医药, 医疗器械等)
客户当时的需求	当时我们与客户公司进行合作, 针对真实商业环境及基于实现企业价值管理的目标, 共同开展 Value-Based Market Access项目, 从而协助企业对其参加项目的员工的综合理解能力、性格及职业动机有更清楚的了解, 挖掘有潜力的企业领导者。为此, 我们确保针对客户的需求, 指定两名专业人员负责完成并提供高品质的服务。



<p>具体服务内容</p>	<p>具体服务主要划分为：基于胜任力的评估表设计、线下测评的设计及使用、线上测评的设计及使用、评估报告及反馈环节。首先，我们从组织战略发展的需求出发，通过面谈和倾听客户 CEO 和负责考核的主管，了解企业，并对直接面向客户和无需面向客户的岗位，基于胜任力，进行具有差异性的分析和评估。当然，为了可以跟同仁有更进一步的互动，线下测评我们也准备了针对性的商业模拟案例、小组讨论、角色扮演、基于胜任力的面试等。另外，除了线下测评，线上测评我们也提供了专业的模型，像是逻辑思维能力（Abstract Reasoning Ability）、商业态度问卷（Business Attitude Questionnaire）、激励驱动问卷（Motivational Driver Questionnaire）等。</p>
<p>服务成果</p>	<p>最终，目标在于利用胜任力和其他相关测评，衡量其员工的领导能力。通过这次的合作，客户作为一家全球性生物医药公司，成功了解了每位参与项目员工的特点，并在未来更能知道如何利用每位同仁的专业优势，识别其领导能力，使团队保持创新及灵敏。不意外，却也很难做到，客户陆续研发出创新药物和疗法，并荣获2019年“年度行业创新奖”和“企业社会责任行业典范奖”。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>当时我们与客户中国分部进行合作，针对管理培训生（executive trainee），共同开展卓越人才，从而甄选适合企业业务的高潜质管理培训生。旨在储备未来公司中高层管理人才，企业的外来领导者。我们确保针对客户的需求，指定专业人员负责完成并提供高品质的服务。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>具体服务主要划分为：基于胜任力的评估表设计、线下测评的设计及使用、评估报告及反馈环节。首先，通过解读简历和胜任力模型见解，我们可识别潜在管理培训生，是否具备领导力带领整个企业达到预定的发展目标。企业最终从所有申请者中选出八位候选人参与线下测评。针对线下测评，我们准备了一系列活动商业模拟案例及相对应的项目报告、小组讨论、角色扮演、基于胜任力的面试等。最终，我们会为负责考核的主管进行讲解，分析内容涉及这八位候选人在行为方式、知识、技能、自我认知、动</p>

	<p>机等方面的差异。同时，我们也为这八位候选人提供各自的报告，让他们可以了解自己的长短处，提高自我认知。</p>
服务成果	<p>最终，目标在选出合适的管理培训生，辨识出未来的领导者。通过这次的合作，客户作为一家全球性的金融服务机构，成功了解了管理培训生的胜任特征。利用这样的人员选拔方式，企业找到了具有核心动机和特质的员工，避免了由于人员挑选失误所带来的不良影响，也减少了企业的培训支出。</p>

档案内容更新于2020年11月